

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Казанская школа № 61 для детей с ограниченными
возможностями здоровья»

Юридический адрес: 420044 г. Казань ул.Енисейская, 5
ул.Восстания,36
Тел.:564-47-82, Факс: 564-47-82, Электронная почта schc061@bk.ru
ИНН/КПП 1658026257/165801001
ОГРН 1021603274318 ОКВЭД – 85.12, 85.13

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021- 2024годы

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Московского района»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 11/1 от « 01 » марта 2022 года

Начальник отдела
по взаимодействию
с работодателями
(должность)



подпись

С.А.Матвеева
(Ф.И.О)

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 11/1 от « 01 » марта 2022 года

Председатель РК профсоюза



И.С.Закиров

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор
на 2021-2024 годы**

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Казанская школа № 61 для детей с ограниченными возможностями здоровья» на 2021-2024 годы следующими нормами:

В разделе I. «Общие положения»:

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац двенадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы».

В разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

В разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»));»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

абзац второй пункта 3.1.24 изложить в следующей редакции:

« - работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

В разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

« - профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

В разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

Ж.В.Семякина

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

А.В.Гордеева

М.П.

« ____ » _____ 2022 г.

М.П.

« ____ » _____ 2022 г.

*Принят на собрании
трудового коллектива*

Протокол « ____ » от _____ 2022г.

Председатель собрания _____ А.В.Гордеева

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (три) листа

Директор ГБОУ «Казанская школа № 61»
Ж. В. Семякина

